

平成30年度 介護職員処遇改善加算について

平成30年度介護職員処遇改善加算の届出及び計画書の提出について

平成30年度に介護職員処遇改善加算を算定される事業所は、
平成30年2月28日(水曜日)までに計画及び届出書の提出をしてください。

※指定権者により届出締日、届出書類が異なります。

必ず指定権者ホームページをご確認し届出下さい。

現在、平成29年度に処遇改善加算を算定している事業所も、改めて平成30年度分の計画及び届出書の提出が必要になります。

※他市から利用されている利用者様がいる場合は、他市指定権者への処遇改善加算届出も必要となります。

介護職員処遇改善加算の区分

	加算(Ⅰ) (月額3万7千円相当)	加算(Ⅱ) (月額2万7千円相当)	加算(Ⅲ) (月額1万5千円相当)	加算(Ⅳ) (加算(Ⅲ)×0.9)	加算(Ⅴ) (加算(Ⅲ)×0.8)
算定要件	キャリアパス要件 Ⅰ 及び Ⅱ <u>及びⅢ</u> + 職場環境等要件を満たす(平成27年4月以降実施する取組)	キャリアパス要件 Ⅰ <u>及びⅡ</u> + 職場環境等要件を満たす(平成27年4月以降実施する取組)	キャリアパス要件 Ⅰ <u>又はⅡ</u> + 職場環境等要件を満たす	キャリアパス要件Ⅰ キャリアパス要件Ⅱ 職場環境等要件 の <u>いずれかを満たす</u>	キャリアパス要件Ⅰ キャリアパス要件Ⅱ 職場環境等要件 の <u>いずれも満たさず</u>

介護職員処遇改善加算の見直し

介護職員処遇改善加算(Ⅳ)及び(Ⅴ)については、要件の一部を満たさない事業者に対し、減算された単位数での加算の取得を認める区分であることや、当該区分の取得率や報酬体系の簡素化の観点を踏まえ、これを廃止することとする。その際、一定の経過措置期間を設けることとする。

介護職員処遇改善加算(Ⅳ)及び(Ⅴ)については、別に厚生労働大臣が定める期日までの間に限り算定する

「キャリアパス要件」「職場環境等要件」とは？

申請できる加算は、どの要件を満たしているかによって異なります。

①キャリアパス要件Ⅰ

職位・職責・職務内容等に応じた任用要件と賃金体系を整備すること

②キャリアパス要件Ⅱ

資質向上のための計画を策定して研修の実施又は研修の機会を確保すること

③キャリアパス要件Ⅲ

経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けること

④職場環境要件

賃金改善以外の処遇改善を実施すること

※就業規則等の明確な書面での整備・全ての介護職員への周知を含む。

処遇改善加算Ⅰ：①～④までを全て満たす。

処遇改善加算Ⅱ：①及び②、④を満たす。

処遇改善加算Ⅲ：①又は②、④を満たす。

処遇改善加算Ⅳ：①、②、④のいずれかを満たす。

処遇改善加算Ⅴ：いずれも満たさない。

※実地指導指摘事項

- ・キャリアパス要件Ⅰ、Ⅱが満たされていない
- ・職員の研修計画はあるが、実施記録が無い。
- ・職責に応じた賃金を支給していない。
- ・就業規則への記載(追記・別添)が無い。
- ・賃金改善等の処遇改善の内容等について、雇用する全ての介護職員へ周知していない。

等で指導を受ける事も御座います、今一度要件を再確認いただき、介護職員処遇改善の届け出をお願い致します。