

承認カード体感ワーク

～ あなたの承認力は何点？ ～



私の承認力は何点？【ワーク】

〔ステップ1〕 承認カード表面の「問いかけ」を読んで、「YES」「？」「NO」の3つに分類します。

☛ 日頃、自信を持って実践しているか否かがポイント



〔ステップ2〕 ステップ1の結果を「承認力〇△×チェックシート」に転記します。自分の得点を計算し、承認力とその傾向を確認します。



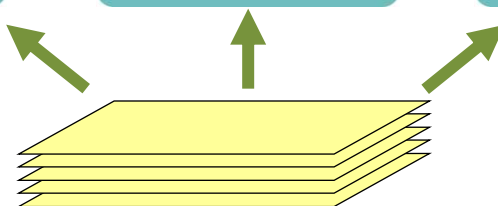
〔ステップ3〕 グループ内で、「私の承認力」について感じたことを自己開示します。

☛ 承認力ランク、承認の傾向、それらから感じたことなど

私の承認力は何点？〔ステップ1〕

▼〔ステップ 1〕

承認カード表面の問いかけを読んで、「YES」「?」「NO」の3つに分類します。



👉 振り分けのポイント

『承認カード』

【YES】：カードの問いかけに対して、自信をもって実践している

【?】：カードの問いかけに対して、少しは実践している

【NO】：カードの問いかけに対して、実践していない




* 経験していない場合は、NOに置く

私の承認力は何点？〔ステップ2〕

▼〔ステップ2〕

あなたの承認力ランクは？

振り分けた結果を「承認力〇△×チェックシート」に転記して、自分の得点を計算し、承認力とその傾向を確認します。

あなたの承認力ランク		管理職・職場リーダー用	
	90点以上 承認力は秀逸であり、社員や部下※から大変尊敬され、会社業績に大きく貢献できる ●次の会社を背負って立つ人材を育成することができる。		40点～59点 承認力はやや弱い。社員や部下と良好な人間関係を築き、信頼されるためにはもう一步の努力が必要 ●部下から頼りなく思われている。
	80点～89点 承認力は大変優れ、社員や部下から厚く信頼され、所属部門の業績に大きく貢献できる ●部下のモチベーションと潜在能力を最大限に引き出すことができ、大きく成長させることができる。		20点～39点 承認力は弱い。良好な人間関係を築くには、相当な努力が必要 ●部下に相手にされず上司と思ってもらえない。
	60点～79点 承認力は合格点。社員や部下と良好な人間関係を築き、所属部門の業績に貢献できる ●部下のモチベーションを引き出し、確実に成長させることができる。		19点以下 残念ながら承認力は非常に乏しい。人間関係が築けず孤立して寂しい人生になってしまう ●部下に逃げられてしまう。

※社員や部下とは、パート社員、契約社員などの雇用形態は問いません。

私の承認力は何点？〔ステップ3〕

自己開示

▼〔ステップ3〕

グループ内で自分の承認力について思うところを自己開示します。(1人 3～4分程度)

☞ 承認力ランクは？

- ・ 自分の承認力ランクを知って感じたこと

☞ 承認の傾向は？

- ・ 「存在承認」、「行動承認」、「結果承認」別の傾向は？
- ・ 初級、中級、上級別の傾向は？
- ・ 上記傾向から感じたこと、気づいたこと

☞ 印象に残った承認の項目は？

- ・ いま、あなたが一番してほしい承認項目は？誰からしてほしいですか？
- ・ いま、あなたが一番してあげたい承認項目は？誰にしてあげたいですか？

メモ
