

	所属	職層	氏 名	提出日
第 期 前・後半 評価シート				月 日

会社理念

5: 求めるレベルを十分に上回っている
4: 求めるレベルをやや上回っている
3: 求めるレベルに到達している
2: 求めるレベルにやや到達していない
1: 求めるレベルに到達していない

今期の個人目標			評価		
			本人	上司	最終評価

項 目	具体的な行動	評価			
		本人	上司	最終	
行動項目	1 アイデア発想力	出来ないかも知れず、「どうやったら出来るのか」を考え行動している			
		ご利用者の意見・思いを取り入れ、ワクワクするような企画を提案し、行動に移すことが出来ている			
		型にはまった考えではなく、介護以外からの情報なども取り入れ応用している			
	2 コミュニケーションの充実	時間や場所を選び、会話をすることが出来ている			
		口角が上がった自然の笑顔で、誰にでも好感のもてる挨拶・声掛けが「必ず」出来ている			
		伝えたいこと、自分の思いなど簡潔に分かりやすく伝えることが出来ていることで、ご利用者・スタッフの時間を奪っていない			
	3 自己成長	自らすすんで積極的にセミナーや勉強会に参加し、その内容を他のスタッフに共有することで、業務改善やスタッフのスキル向上につなげている			
		高い目標を設定し取り組むことで、業務効率・改善につなげている			
		業務内容において、「具体的な」問題提起と改善提案を出してくれている			
	4 ご利用者満足	ご利用者にとって、居心地のいい環境づくりが出来ており、「あなたに会いにまた来るね」と言ってもらえている			
		日常会話からご利用者の本音をひろい、「ご利用者に思い切り楽しんでもらいたい」という想いを具体的な取組として計画し、実行している			
		ご利用者の出来ることに目を向け、「1つ以上」引き出すことが出来ている			
	5 気配り、心配り	ご利用者の身体的・心理的狀態にいち早く気付き、体調悪化・気分悪化を未然に防ぐことで、継続的なサービス利用につなげている			
		周りのスタッフの動きを見て気配りをすることで、スタッフの利用者への接する時間を増やしている			
		ご利用者による言葉にならない声を、ちょっとした表情や仕草から読み取り、それに応じた配慮を取っていることで、ご利用者から「また来たい」と言ってもらえている			
		合計点			

成 果 評 価		
成 果 項 目	着 眼 点	
職務の成果	自己完結能力	常に問題意識を持って仕事に取り組み、問題に対して自己で完結し報告をしているか
意欲態度	目標達成	自己目標を設定し、貪欲に目標達成のために取組んでいたか
	研修参加	興味のある研修に積極的に参加意思があり、研修内容に対して自己能力を高めていたか 興味のある研修に積極的に参加意思があり、研修内容に対して周りに反映されていたか
	計画の遂行力	やりたいと思った業務に対し、計画提案し、実際に実行まで行ったか
		総合評価