

一期一会

～医療・介護・福祉に特化した求人検索サービス～



一期一会とは

★医療・介護・福祉系に特化した人材紹介と求人メディア★

- ・【一期一会】は医療・介護・福祉系に特化した【人材紹介サービス】と【求人メディアサイト】です。
- ・加盟店様と求職者の皆様の橋渡しと
なれますように努めます。
- ・【一期一会】という名称は、求人企業様、求職者様に対して誠意溢れる対応をさせていただきたい、一生に一度の出会いをより大切にしたいという思いから設立致しました。



一期一会の特徴

掲載が無料

担当者が介護施設や
FC本部SV（スーパー
バイザー）経験者

ミスマッチング
を逃さない！！

市場に合わせたサイトの
アップデートを
継続的に実施

原稿を掲載することでindeedの
オーガニック枠・Google仕事検索・
求人BOX（もう間もなく）に自動掲載

👤 インターネット上で求人検索をする求職者

Google

Google検索

Google
for Jobs

(Google for Jobsの登場で今後の求職者の動きが変わる可能性大)

indeed
インディード

求人ボックス

スタンバイ

YAHOO! JAPAN
しごと検索

アグリゲート型求人サイト

(Google検索結果で圧倒的にシェア、流入の7割)

求人媒体 (費用体効果↓)

バイトル

やりたいこといっぱい
from Rnavi
PRODUCED BY RECRUIT

タウンワーク
TOWNWORK

とらばーゆ
PRODUCED BY RECRUIT

自社サイト (価値が向上している)

御社

🏢 採用活動をする求人企業

一期一会

once-in-a-lifetime chance



ご成約パターン

◆求人・転職サイト完結パターン

求人企業様



①ご登録
②原稿作成・掲載

③面接 ④採用・雇用

①応募・面接 ④入社

求職者様



①ご登録
②求人検索

◆人材紹介パターン

②求職者ご紹介

①求人お申込み

求人企業様



①求職お申込み

②求人企業ご紹介

③入社

③雇用

求職者様



一期一会

once-in-a-lifetime chance



一期一会ご利用の流れ

①求人掲載依頼
(求人票提出)

②原稿作成
(原稿作成代行有り)

③原稿掲載
(1職種1雇用形態)

⑤ご面接

④求人応募しくは若
当社からの人材紹介

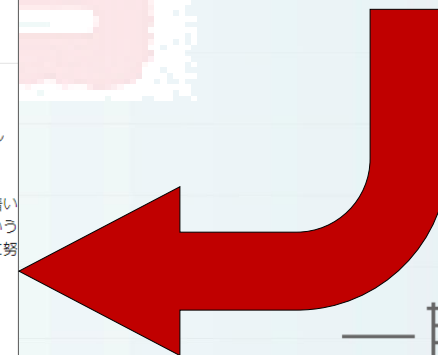
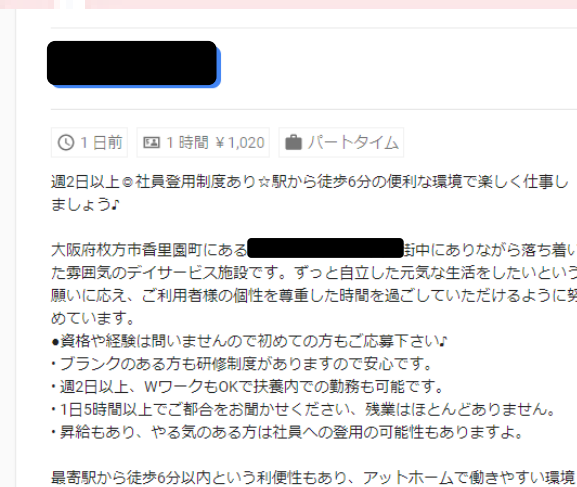
⑥雇用契約

⑦ご成約
(ご利用料金発生)



一期一会の実績

- ・ 直営店で2か月間で8件の応募（全体で）
うち、一件は採用にまで至る。
- ・ 現在の求人原稿数は約100求人
(未公開分含む)
- ・ Google仕事検索にも一期一会の名前が！！



一期一会の今後

- ・ 外国人雇用を積極的に推進
- ・ 加盟店様より頼りにしてもらえる求人サービス
- ・ 特別パッケージのリリース
- ・ 某求人サイトにもある

【スカウト機能】をリリース予定！！

掲載依頼について

掲載依頼はメールでも！

電話でも！

FAXでも！

何でも構いません。

気軽に求人活動をしたい！

そんな時にぜひ一期一会をご活用ください！

問い合わせURL



TEL : 06-6338-7272

FAX : 06-6338-7273

E-mail : info@ichigoichie-ac.com



採用費用一覧			
資格・職種	正社員 契約社員（常勤）	パート アルバイト（非常勤）	お祝い金
医療系	薬剤師	600,000円	300,000円
	正看護師	500,000円	250,000円
	助産師	500,000円	250,000円
	保健師	500,000円	250,000円
	准看護師	350,000円	175,000円
	理学療法士	200,000円	100,000円
	作業療法士	200,000円	100,000円
	言語聴覚士	200,000円	100,000円
	管理栄養士・栄養士	150,000円	75,000円
	公認心理士・臨床心理士	100,000円	50,000円
介護・福祉系	サービス管理責任者	200,000円	100,000円
	児童発達支援管理責任者	200,000円	100,000円
	ケアマネージャー	180,000円	90,000円
	保育士	150,000円	75,000円
	介護福祉士	150,000円	75,000円
	幼稚園教諭・各種教員免許	100,000円	50,000円
	社会福祉士	100,000円	50,000円
	精神保健福祉士	100,000円	50,000円
	実務者研修修了者・ヘルパー1級	100,000円	50,000円
	社会福祉主事任用資格	90,000円	45,000円
	初任者研修・ヘルパー2級	80,000円	40,000円
	福祉用具専門相談員	80,000円	40,000円
	介護職・保育補助・看護助手（無資格）	60,000円	30,000円
事務系	送迎ドライバー（普通運転免許）	60,000円	30,000円
	医療事務・介護事務・受付	60,000円	30,000円
	営業・その他	60,000円	30,000円

正社員：20,000円
パート：10,000円
（採用費用に含む）

※各種教員免許（幼稚園教諭、小学校、中学校、高校、養護教諭）

人材紹介サービス （サポートスタッフからの情報提供等）	想定年収の25%（月給×12ヵ月）
サービスの種類及び内容	手数料の額及び負担者
求人受理後、求人者に求職者を紹介するサービス 【職業紹介サービス】（※2） 求人者の充足に向けた求人者に対する専門的な相談・助言サービス	成功報酬 （期間の定めのない雇用契約の紹介の場合） 当該求職者の就職後1年間に支払われる賃金（内定書や労働条件通知書等に記載されている額）の50% （期間の定めのある雇用契約の紹介の場合） 当該求職者の就職後、雇用契約期間中（雇用期間が1年を超える場合は最大1年間分）に支払われる賃金（内定書や労働条件通知書等に記載されている額）の50% 手数料負担者は 求人者 とします。
【職業紹介の付加サービス】（※3） *上記職業紹介サービスに加えて、より専門的な相談・助言の付加サービスを行う場合	成功報酬 当該求職者の就職後1年間に支払われる賃金（内定書や労働条件通知書等に記載されている額）の50% 手数料負担者は 求人者 とします。

上記手数料は上限です。詳細は上記採用単価表をご確認ください。

上記手数料には、消費税（※4）は含まれておりません。別途加算となります。

許可番号 27-ユ-302891

事業所の名称及び所在地 一期一会

大阪府吹田市江の木町17番1号 コンパーノビル8階

求人受付番号

求人受付日 年 月 日

求 人 票（正社員・契約社員）

(ふりがな)			求人	役職	氏名
会社名			責任者		
所在地		(〒 -)	電話	Fax	
			E-Mail		
会社概要	業種		設立	年 月	資本金 百万円
			決算期・売上	/	百万円
事業内容	事業内容		会社の 特徴		
	職種	(求人数) 名	職位	(役職名)	
求 人 要 項	職務 内容		学歴	大卒以上、高卒以上、不問	
			資格		
求 人 理 由	求人理由	新規、増員、欠員補充	能力	専門知識	
	出向扱	可 否	経験	語学力 パソコンスキル	
勤 務 地	事業所名		雇用形態・雇用期間		
	所在地 最寄駅 線 駅 バス 分 徒歩 分		・期間の定めのない労働契約 試用期間 有(カ月) ・ 無 定年 歳、継続雇用制度 歳まで ・ 無 ・期間の定めのある労働契約(有期労働契約) 期間()、契約更新 有 ・ 無		
選 考 方 法	選考方法	面接(回)・適性検査・筆記試験			
	月収	(総額) 円～	就業時間	(平日)	～
勤 務 条 件	基本給	円～ 円		(土曜)	～
	職務手当	円～ 円		交代制	有 ・ 無
勤 務 条 件	家族手当	(配偶者) 円 (子) 円		フレックスタイム	有 ・ 無
	住宅手当	円～	休憩時間	(平日)	分(実働 時間 分)
勤 務 条 件	手当	円		(土曜)	分(実働 時間 分)
	手当	円	残業	有(月平均 時間) ・ 無	
勤 務 条 件	固定残業代	基本給 円 ○時間分の時間外手当として△△円支給 ○時間超過時間外に割増賃金追加支給	裁量労働制	採用	
				不採用	
勤 務 条 件	通勤手当	全額支給・定額(円)・不支給	休日	日曜・祝日・土曜(月 回)・その他	
	昇給	年 回(月)	有給休暇	初年度 日、1年経過後 日～ 日	
勤 務 条 件	賞与	年 回(支給基準日 / 、 /) 支給対応期間 月一 月、 月一	保険	健保・厚生年金・労災・雇用	
			制度	企業年金・確定拠出年金・財形・社内融資	
勤 務 条 件	退職金	有(年以上勤務) ・ 無	社宅等	社宅 有 ・ 無 独身寮 有 ・ 無	
	※ 派遣労働者として雇用する場合 雇用形態：派遣労働者				
特記事項					

求人受付番号

求人受付日 年 月 日

求 人 票 (パート・アルバイト)

(ふりがな)			求人	役職	氏名
会社名			責任者		
所在地		(〒 -)	電話	Fax	
			E-Mail		
会社概要	業種		設立	年 月	資本金 百万円
			決算期・売上	/	百万円
事業内容	事業内容		会社の 特徴		
	職種	(求人数) 名	職位	(役職名)	
求 人 要 項	職務 内容		学歴	大卒以上、高卒以上、不問	
			資格		
求 人 理 由	求人理由	新規、増員、欠員補充	能力	専門知識	
	出向扱	可 否	経験	語学力 パソコンスキル	
勤 務 地	事業所名		雇用形態・雇用期間		
	所在地		・期間の定めのない労働契約		
選 考 方 法	最寄駅	線 駅	試用期間 有(カ月) ・ 無		
	バス 分 徒歩 分		定年 歳、継続雇用制度 歳まで ・ 無		
選 考 方 法	面接(回)・適性検査・筆記試験		・期間の定めのある労働契約(有期労働契約)		
			期間()、契約更新 有 ・ 無		
勤 務 条 件	月収(例)	(総額) 円～	就業時間	(平日)	～
	基本時給	円～ 円		(土・日)	～
勤 務 条 件	職務手当	円～ 円		交代制	有 ・ 無
	家族手当	(配偶者) 円 (子) 円		フレックスタイム	有 ・ 無
勤 務 条 件	住宅手当	円～	休憩時間	(平日)	分(実働 時間 分)
	手当	円		(土・日)	分(実働 時間 分)
勤 務 条 件	手当	円	残業	有(月平均 時間) ・ 無	
	固定残業代	基本給 円 ○時間分の時間外手当として△△円支給 ○時間超過時間外に割増賃金追加支給	裁量労働制	採用	
勤 務 条 件	通勤手当	全額支給・定額(円)・不支給	休日	日曜・祝日・土曜(月 回)・その他	
	昇給	年 回(月)	有給休暇	初年度 日、1年経過後 日～ 日	
勤 務 条 件	賞与	年 回(支給基準日 / 、 /) 支給対応期間 月一 月、 月一	保険	健保・厚生年金・労災・雇用	
	退職金	有(年以上勤務) ・ 無	制度	企業年金・確定拠出年金・財形・社内融資	
※		派遣労働者として雇用する場合 雇用形態：派遣労働者			
特記事項					

一期一会利用規約

第1条 (適用)

1. 本規約は、本サービスの提供条件及び本サービスの利用に関する有信アクロス株式会社（以下、「当社」といいます。）

とお客様との間の権利義務関係を定めることを目的とし、お客様と当社との間の本サービスの利用に関わる一切の関係に適用されます。

2. 本規約の内容と、本規約外における本サービスの説明・ヘルプ・投稿・ガイドライン等（以下、「個別規定」といいます。）とが異なる場合は、個別規定が優先して適用されるものとしします。

第2条 (定義)

1. 「本サービス」とは、当社が企画・運営する人材採用、人材紹介サービス「一期一会」をいいます。

2. 「オプションサービス」とは、本サービスのうち、求人広告掲載サービス以外のサービスをいいます。

3. 「本サイト」とは、当社が、本サービスを提供するためのウェブサイト을いいます。

4. 「お客様」とは、本サービスを利用して求人募集をするすべての個人事業主、個人経営者又は法人その他の団体をいいます。

5. 「ユーザー」とは、本サービスを利用して求職を行う個人のことをいいます。

6. 「本契約」とは、当社がお客様に対し、本サービスを提供し、お客様が当社に対し、利用料金を支払うことを約することをいいます。

7. 「採用」とは、雇用形態を問わず、ユーザーが初出社、初勤務すること（無給・有給を問わず、研修や体験勤務等、ユーザーの作業による利益・効果がお客様に帰属し、かつ、お客様とユーザーとの間に使用従属関係が認められる、法律上の労働に当たる行為を含む）をいいます。尚、業務委託契約の締結等により、採用による労働の提供と同等程度の便益をお客様にもたらし状態が生じた場合にも、本号に定める「採用」が発生したものとみなします。

8. 「内定」とは、ユーザーを採用することがお客様において決定したことをいいます。

9. 「正職員」とは、期間の定めのない雇用契約をもって労働に従事する者をいいます。

10. 「契約職員」とは、期間の定めのある雇用契約をもって労働に従事する者をいいます。

11. 「パート・バイト」とは、雇用期間の定めの有無にかかわらず、一週間の所定労働時間が同一の事業所に雇用される正職員・契約職員の一週間の所定労働時間に比し短い労働者をいいます。尚、お客様において短時間正職員制度を設け当該制度に基づき短時間勤務を行う正職員、育児・介護休業法に基づき短時間勤務を行う正職員・契約職員、及び、病気その他の事情に基づき短時間勤務となる正職員・契約職員は、「パート・バイト」にはあたりません。
12. 「業務委託」とは、契約書面の有無にかかわらず、お客様がユーザーに対してある業務の実施を委託し、ユーザーがこれを承諾することで成立する契約関係をいい、民法上の請負か委任のいずれかを問わないものとします。尚、本規約における「雇用契約」、「退職」等の用語の解釈は、業務委託について適宜読み替えて適用するものとします。
13. 「サポートスタッフ」とは、本サービスの運営にあたり、電話・FAX・メール等により、ユーザー・お客様に対し、採用活動のサポートを行う当社スタッフをいいます。
14. 「お祝い金」とは、ユーザーが本サービスを通じてお客様に採用された場合、当社からユーザーへ支払う金銭をいいます。

第3条（契約の成立）

1. お客様が、本規約に同意の上、当社所定の「一期一会申込書」に所定の事項を記入し、それを当社が受領したこと、又は、本サイト内の申込フォームに記入し、記入データを当社が受信したことをもって、本契約のお申込とします。但し、人材紹介サービスに当たっては利用時に別途契約を締結することとします。
2. 本契約のお申込があった場合において、当社がお客様の申込を承諾した場合、本サイトを利用するために必要なID等を記載したサービス利用開始通知を、お客様に対して送付するものとし、当該連絡の発信をもって、当社とお客様との間に本契約が成立したものとします。尚、お客様は、本サイトを利用するために必要なID及びパスワードが第三者に知られないよう管理する責任を負います。
3. 本契約後、お客様は本サービスの利用を開始することができます。
4. お客様は、本サービスの利用に際し、本規約のすべてに合意したものとみなします。

第4条（利用料金）

1. お客様は、本サービスの利用にあたり、本サービスの管理画面その他の方法により当社が別途お客様に提供する「一期一会採用単価表」に記載された金額を下限とする採用単価を設定するものとし、お客様が特段の設定行為を取られない場合には、当該下限額を採用単価として設定したものとみなします。尚個別にキャンペーン料金等が設定されている場合は、それを優先します。当社は、「一期一会採用単価表」を随時改定することができるものとし、その際は本規約の改定を行う場合の手續に準じるものとします。

2. サポートスタッフによる電話・FAX・メール等を通じて応募したユーザーを採用した場合、人材紹介サービスを適用したとみなし、「一期一会採用単価表」に記載している手数料表に基づいた料金が発生します。
3. お客様が本サイトの応募機能を通じて応募したユーザー、サポートスタッフによる電話・FAX・メール等を通じて応募したユーザーを採用した場合、又は本サービスのその他の機能を通じて採用した場合、お客様は当社に対し、本サービスの利用料金を支払う義務を負うものとし、その義務を負った日を「利用料金発生日」といいます。
4. 前項の「利用料金」は、個別にキャンペーン料金等が設定されている場合でない限り、ユーザーが応募した時点においてお客様が本サービスにおいて設定していた採用単価(消費税別)に採用人数を乗じた金額とします。また、本サービスにおけるユーザーの応募が確認できない場合でも、本サービスのその他の機能を通じて採用した場合、お客様が当該サービスを利用した時点において設定していた採用単価(消費税別)に採用人数を乗じた金額を「利用料金」とします。尚、ユーザーが応募した又はスカウト等を受けた採用職種と、お客様が採用した時点の採用職種とが異なる場合、又はお客様の募集職種に対し資格に応じて複数の採用単価(消費税別)が設定されており、採用したユーザーが当該複数の資格を有している場合、もっとも高い金額の採用単価を「利用料金」とみなすこととします。
5. お客様が、ユーザーを不採用とした旨を当社に連絡した場合でも、その連絡から1年以内にお客様がそのユーザーを採用した場合、お客様は当社に対し、本サービスの利用料金を支払う義務を負うものとしします。
6. お客様は、利用料金発生日から1年以内に、ユーザーの就業形態をパート・バイト又は業務委託から正職員又は契約職員に変更した場合、当社に対してその旨連絡し、追加の利用料金を支払う義務を負うものとしします。その際の追加料金は、ユーザーが応募した時点にお客様が本サービスにおいて設定していた正職員・契約職員の採用単価から、パート・バイトとして採用時に支払った金額を差し引いたものとしします。
7. お客様が募集職種に対し資格に応じて複数の採用単価を設定している場合において、以下各号に定める条件をいずれも満たす場合には、お客様は当社に対してその旨連絡し、追加の利用料金を支払う義務を負うものとしします。その際の追加料金は、ユーザーが応募した時点にお客様が本サービスにおいて設定していた採用単価から、採用時に支払った金額を差し引いたものとしします。
- (1) 当該資格の一部又は全部を採用後半年以内に取得することが採用時に見込まれていたこと(お客様が採用したユーザーが採用時において当該資格の試験に合格している等)
 - (2) 当該ユーザーがお客様による採用後半年以内に実際に当該資格を取得したこと
 - (3) お客様が採用時に支払った金額より、当該ユーザーが取得した資格保有者の採用単価の方が高い金額であること

8. お客様が本サービスを利用する前からお客様における採用の可能性を検討することに関連して知得していたユーザーを採用する場合は、お客様が当社に対してその事実を明らかにする資料を提供することで、利用料金の免除を受けることができます。
9. お客様が採用したユーザーが、利用料金発生日において本サービスの利用を停止又は終了していた場合にも、お客様は当社に対し利用料金又は追加の利用料金を支払う義務を負うものとします。
10. お客様は、本サービスにおける有償オプションサービスを利用した際には、第3項に定める利用料金とは別に各オプションサービスについての料金(以下、利用料金、追加の利用料金とあわせて「利用料金等」といいます。)を支払う義務を負うものとします。

第5条（利用料金等の支払い・返金）

1. 当社は、利用料金等が発生した月に請求書を発行しお客様に送付します。お客様は、利用料金等の発生後、30日以内に、利用料金等を当社の指定する口座に送金して支払うものとします。尚、上記の送金の手数料はお客様負担とします。
2. 利用料金等の支払を遅滞した場合、お客様は当社に対し、年14.6%の割合による遅延損害金を支払うものとします。
3. お客様が、ユーザー本人の責による事由に基づきユーザーを解雇した場合や、ユーザーが自己都合による退職をした場合は、当社はお客様に対し、前条の利用料金を以下の返金料率に従って、お客様からの申請後60日以内に返金するものとします。尚、お客様の責により、お客様が雇用したユーザーがお客様との雇用契約を解消した場合、本項は適用しないものとします。

※本サイト内にて求人者、求職者間のみで契約を締結した場合。

- (1) 利用料金発生日後3日以内に退職した場合:90%
- (2) 利用料金発生日後4日以上14日以内に退職した場合:70%
- (3) 利用料金発生日後15日以上30日以内に退職した場合:50%

※サポートスタッフにより人材紹介サービスにて契約を締結した場合。

- (1)1か月未満で退職した場合は紹介手数料の50%
- (2)3か月未満で退職した場合は紹介手数料の30%
- (3)6か月未満で退職した場合は紹介手数料の10%

4. 前条5項及び6項の追加料金については、前項に従った早期退職返金は適用しないものとします。

5. 本条第3項に定める早期退職返金については、お客様はこれを退職の事実が発生してから6ヶ月以内に請求しなければならないものとします。

第6条（内定・採用・不採用の報告義務）

1. お客様はユーザーについて、「内定」「不採用」を決定した場合、「採用」した場合、当社に対して直ちに報告(本サイト上でのユーザーの入職状況のステータスを変更することを含みます。)を行うものとします。
2. お客様は、当社からユーザーに対する採用状況について回答を求められた場合、当社に対して、速やかにユーザーの採用の進捗状況についての回答を行うものとします。またお客様は、その時点でユーザーの内定又は不採用を決定できない場合は、当社に対し、その旨を回答するものとします。
3. お客様は当社から要請を受けた場合、雇用契約書・給与明細・採用通知書・内定通知書等のユーザーの採用条件に関する資料を、当社に対し提出するものとします。
4. 第2項の場合において、お客様が採用状況についての回答を30日以内に行わない場合、当社は、お客様がユーザーを採用したものとみなし、本サービスの利用料金を請求できるものとします。
5. 第3項の場合において、お客様がユーザーの採用条件に関する資料を30日以内に提出しない場合、当社は、お客様がユーザーを正職員で採用したものとみなし、本サービスの利用料金を請求できるものとします。

第7条（損害賠償・違約金）

1. お客様が本規約に違反する等のお客様の行為により当社に損害が生じた場合、お客様はその一切の損害(紛争解決のために当社が負担した弁護士費用を含む。)を当社に賠償する責を負うものとします。
2. お客様が本サービス経由で応募を受け、又は本サービスを通じて知得したユーザーについて、故意又は重過失により、以下の各号に該当する行為を行なった場合、当社はお客様に対して前項に定める損害賠償金とは別に、下記各号に定める違約金を請求できるものとします。また本項における当社への回答には、メール・電話・FAX等での回答とあわせ、本サイト上でのユーザーの入職状況のステータスを変更することを含むものとします。
 - (1) ユーザーを採用したにもかかわらず、当社に対して採用しなかった旨を回答した場合: その雇用についての利用料金と同額、又はその額が300万円に満たない場合は300万円
 - (2) ユーザーを採用した際に、雇用形態や保有資格を偽って回答した場合: その雇用についての利用料金と同額、その額が150万円に満たない場合は150万円
 - (3) 第4条5項及び6項の規定により、お客様が追加の利用料金の支払義務を負うにもかかわらず、虚偽の事実を回答した場合: その雇用についての追加の利用料金と同額、その額が150万円に満たない場合は150万円
3. お客様が誤ってユーザーの採用を報告し、その結果、当社がそのユーザーに対してお祝い金を支払った場合は、お客様はそのお祝い金の額を当社に損害賠償として支払うものとします。

第8条（求人情報掲載基準）

1. お客様は、本サービスにおいて、お客様自身の責任において求人広告を掲載するものとします。ただし、お客様は以下の各号に該当する求人広告を掲載してはならないものとします。

- (1) 労働基準法その他の法律、条例、条約、規約等に反する内容
- (2) 事実反に反する内容、もしくは事実誤認を誘発する内容
- (3) 事業内容、営業方法等が関連諸法規に違反する内容
- (4) 公序良俗に反する内容や表現
- (5) 他社の名誉、プライバシー又は信用を侵害する内容や表現
- (6) 他業界、他業種、他社ならびに他職種への批判、誹謗、中傷
- (7) 性別、民族、出身地、思想、宗教、家庭環境等、基本的人権の侵害や就職差別を助長する表現
- (8) 応募したユーザーに対して、以下のような経済的な負担を不当に要求し、又はそのかす場合
 - a. 商品、材料、器具等の購入
 - b. 講習会費、登録料等の支払い
 - c. 金銭等による出資
 - d. 教育施設等における出費を伴う講座等の受講
- (9) わいせつ図画、文書の頒布等にあたる表現
- (10) 第三者の財産権又はプライバシーの侵害等第三者に不利益を与える内容
- (11) 本サービスの運営を妨げ、又は当社の信用を毀損する内容
- (12) その他、当社が社会的相当性を欠くと判断する内容

2. お客様は、前項各号に該当する事由に基づき、当社が第三者から不利益や損害の発生を主張された場合、お客様の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、当社がかかる紛争への対応を行う場合には、お客様は当社が上記の対応のために要した費用(弁護士費用を含む)のすべてを負担するものとします。ただし、当社がお客様からの別途申し込みに応じて求人原稿・求人広告を作成代行した場合においては、この限りではありません。

第9条（情報の変更・削除等）

1. お客様は、本サービスにおいて登録した情報(お客様から当社に伝達し、お客様の求人原稿に記載されている情報を含む。)の内容について一切の責任を負うものとします。
2. お客様は、前項の登録情報を本サービスを利用するために必要な範囲内で、お客様自らが変更、追加、削除できるものとし、常にお客様が最新かつ正確な状態に保つものとします。
3. 当社は、お客様が本規約の各規定に違反し、又は違反する恐れがある場合には、お客様に事前に通知することなく以下の措置を講じることができます。尚、以下の措置によりお客様が損害を受けた場合も、当社は一切の責任を負わないものとします。

- (1) お客様が本サービスに登録した情報についての全部又は一部の変更又は削除
- (2) お客様が本サービスを利用することの一時的な停止
- (3) その他当社が必要と認める措置

第 10 条（お祝い金の支払い）

当社は、本サービスを利用し、お客様が雇用したユーザーに対してお祝い金を支払います。

第 11 条（業務委託・提携・事業譲渡）

1. 当社は、本サービスにおいて、お客様の事前の承諾を得ることなく、第三者への本サービスに関する業務の委託、本サービスを含む事業の譲渡、及び、第三者との本契約に関する業務についての提携等を行うことができるものとします。
2. 当社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴いサービス利用契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びにお客様の登録事項、その他の情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、お客様はかかる譲渡につき予め同意したものとします。尚、本項に定める事業譲渡には、通常の実業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

第 12 条（秘密保持）

1. 当社及びお客様は、本契約に基づき知りえた秘密情報を、善良なる管理者の注意を持って管理し、以下の各号の場合を除き、相手方の書面による事前の許可なく、本契約の目的以外の使用や、第三者への譲渡等の提供を行わないものとします。
 - (1) 当該秘密情報が相手方に開示された時点で既に公知となっていた場合
 - (2) 相手方に開示後当社及びお客様の責によらず公知になった場合
 - (3) 当社又はお客様が第三者から適法に開示された場合
 - (4) 当社又はお客様が当該秘密情報につき公的機関から開示を求められた場合
 - (5) 当社又はお客様が業務遂行上の必要性から、弁護士、公認会計士その他の法律上守秘義務を負う専門家に当該情報を開示する必要がある場合
2. 本条は、本契約終了後も、契約の終了事由のいかんに関わらず有効に存続するものとします。
3. 当社及びお客様は、相手方の求めがあった場合、直ちに秘密情報を返却し、又は、再生不能な状態で適切に廃棄するものとします。

第 13 条 (提供情報の使用)

1. 本サービスにおける個人情報の取り扱いに関しては、当社が別途定めている「個人情報保護方針」及び「一期一会における個人情報の取扱いについて」(以下、あわせて「個人情報保護方針等」という。)に従うものとします。お客様は本サービスを利用する場合には個人情報保護方針等に従うことを承諾したものとみなします。
2. 当社は、本サービスを提供するにあたり、お客様の指定するお客様の担当者に対し、電話、FAX、メール、郵便等により連絡することができるものとします。
3. 当社は、当社の代理人あるいは業務委託先等(以下、「代理人等」といいます。)を介してお客様に本サービスを提供する場合、お客様の採用状況に関する情報のうち、個人情報以外の一切の情報を代理人等に提供できるものとします。
4. 当社は、お客様やお客様の担当者個人を特定する情報を除き、お客様が登録した情報や本サービスの利用状況に関する情報について、あらゆる態様で二次利用することができるものとします。その際の著作権は当社が保有するものとします。

第 14 条 (免責)

1. 当社は、本サイトに掲載されるお客様が登録した情報、ユーザーが登録した情報、その他の第三者が登録した情報に関し、内容の正確性、有用性について何らの保証もしないものとします。
2. 本サービス上又は本サービスを通じて提供される求人広告についての情報は、当該情報を掲載したお客様の責任により掲載されるものであり、当該求人広告についての情報に起因してユーザーに何らかのトラブルや損害が生じたとしても、当該ユーザーと当該お客様との間でその一切を解決するものとし、当社は一切の責任を負わず、何らの賠償・補償も行わないものとします。
3. 本サービスは求職者を紹介するサービスではなく求人広告を掲載するサービスであり、ユーザーが登録・応募の時点で申告していない情報について調査する義務を負うものではなく、また、申告されずにお客様による採用の過程や採用後に覚知したユーザーに関する情報に基づいて、お客様とユーザーとの間で就業に関するトラブルが生じたとしても、当社は一切責任を負わないものとします。
4. 当社は、本サイトの内容や機能等について、不具合が生じないということを含め、保証をしないものとします。
5. 当社は、当社による本サービスの提供の中断、停止、利用不能又は変更、お客様の情報の削除又は消失、お客様の本サイトからのお客様登録の抹消、本サービスの利用により生じたデータの消失及び機器の故障若しくは損傷、その他本サービスに関連してお客様が受けた損害につき一切責任を負わないものとします。

6. 本サイトから他のウェブサイトへのリンク又は他のウェブサイトから本サイトへのリンクが設置されている場合でも、当社は、本サイト以外のウェブサイト及びそこから得られる情報に関していかなる理由に基づいても一切の責任を負わないものとします。
7. 当社は、お客様が本サービスを利用することによるユーザーの採用の成否につき、一切の責任を負わないものとします。
8. 本サイトを利用するために必要な ID 及びパスワードを用いて本サービスの利用が行われた場合には、当該利用はお客様による利用とみなして本規約の権利義務を適用するものとします。また、当該 ID 及びパスワードが第三者に知られることによってお客様に損害が生じた場合でも、当社は一切の責任を負わないものとします。
9. 当社が本サービスに関してお客様に対して損害賠償責任を負うべき場合でも、当社の故意又は重過失による場合を除き、当社が負う責任は直接かつ通常の損害に限るものとします。
10. 当社は、本サービスの利用に関連してお客様が第三者に対し損害賠償債務その他の責任を負担した場合であっても、当社の故意又は重過失がある場合を除き、一切の責任を負わないものとします。
11. 当社は、以下の事情が生じた場合、お客様の事前の承諾なくして、本サービスの全部又は一部の変更又は停止、中止もしくは運営方法の変更をすることができ、それによってお客様に生じた損害につき、当社は、損害賠償義務を負わないものとします。
 - (1) 本サービスに係るコンピューター・システムの点検又は保守作業を緊急に行う場合
 - (2) コンピューター、通信回線等が事故により停止した場合
 - (3) 第三者の故意、過失により発生した不具合について対策を講じる必要がある場合
 - (4) 天変地変等の不可抗力により本サービスの提供ができなくなった場合
 - (5) その他当社が本サービスの提供の中断・停止を必要と判断した場合
12. 職業安定法第 32 条の 13 に定める取扱職種の範囲等の明示については、当社はこれを本サイト及びファクシミリ又は電子メール等の送信の方法により行うものとし、お客様からの別段の異議のない限り、当社はお客様がこれを希望しているものとみなします。

第 15 条 (有効期間)

1. 当社が、本サービスをお客様に提供する期間(以下「サービス提供期間」といいます)は当社がお客様にサービス利用開始通知をした日から 1 年間とします。ただし、当社又はお客様のいずれかがサービス提供期間満了の 30 日前までに更新拒絶の意思表示をしないかぎり、サービス提供期間は 1 年間延長されるものとします。
2. 前項にかかわらず、お客様は、当社への書面による通知により、本契約の全部又は一部の解約の意思表示を行うことができ、当社がお客様の利用料金等の支払義務が存在しないことを確認した場合に、合意解約するものとします。尚、お客様からの解約の意思表示が行われた場合にも、解約までに発生した、応募等の事実に基づき生じるお客様の当社に対する利用料金の支払義務が消滅することはありません。

第 16 条 (契約の解除)

1. お客様が、本契約を解除する場合、当社に対し書面により解除する旨を通知することを要します。
2. 本契約解除の時点で本サイトに掲載されていたお客様の求人広告に応募していたユーザー、サポートスタッフによる電話・FAX・メール等を通じて応募していたユーザー、又は本サービスのその他の機能を通じて知得していたユーザーを、お客様が採用した場合、お客様は、第 4 条で定める利用料金を当社へ支払うものとします。
3. お客様が以下の各号のいずれか一つにでも該当する場合、当社は何ら催告を要さず本契約の全部又は一部を解除できるものとします。尚、本項に基づく解除によりお客様が損害を受けた場合も、当社は一切の責任を負わないものとします。
 - (1) 本規約のいずれかの規定に違反した場合、又は、違反する恐れがある場合
 - (2) 本サイトに掲載した求人広告の内容と、お客様の実態が異なり、第三者から苦情を申し立てられた場合、又はその恐れがある場合
 - (3) 本規約違反の疑いにつき、当社から説明を求めた際に説明を行わない場合
 - (4) 第 17 条(禁止行為)に該当する場合
 - (5) 第 18 条(暴力団等排除条項)に該当する場合
 - (6) 破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、特別清算申立てその他の倒産手続、特定調停申立手続がなされ、あるいは受けた場合
 - (7) その他、任意整理の通知を発する等、信用状態に重大な不安が生じたと判断される場合、もしくは将来において生じると判断される場合

第 17 条 (禁止事項)

お客様は、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為又は該当すると当社が判断する行為をしてはならないものとします。

- (1) 法令、条例又は公序良俗に違反すること
- (2) 虚偽、不完全、不正確な情報を掲載すること
- (3) 本サービスの内容及び当社がお客様の依頼により作成した求人広告の内容を自己もしくは第三者の保有する媒体等に掲載・転載し、又は複製・複写すること
- (4) ユーザーに対し、違法、不当、もしくは不適切な対応を取ること
- (5) 本サービス利用の過程で取得したユーザーに関する情報、本サービスの内容に関する情報その他一切の情報を、本サービスによるユーザーの採用以外の目的で利用すること
- (6) 本サービスの運営を妨げる行為、当社もしくは当社の顧客、ユーザー、その他の第三者の信用を毀損し、もしくは毀損する恐れのある行為をすること
- (7) 有償無償を問わず、本サービスを利用することにより得た求人サイト運営方法の情報、技術情報、個人情報等を第三者に提供すること
- (8) 本契約有効期間中及び本契約終了後 2 年間に於いて、本サービスを利用することにより得た求人サイト運営方法の情報、技術情報、個人情報等をもとに、当社と実質的に同様の業務を行なうこと、また第三者を通して当社と同様の業務を行わせること
- (9) 本サービスのシステムを逆アセンブル、逆コンパイル、リバースエンジニアリング、変更、改変、改造等を行うこと
- (10) 本契約上のお客様の権利について、第三者に使用させ、譲渡、貸与、質権の設定、その他の担保に供すること、相続させること
- (11) 当社又は第三者の著作権、商標権等の知的財産権その他一切の権利を侵害すること
- (12) その他前各号に類する行為であって、当社がお客様への本サービス提供を不適切と判断するに至らしめること

第 18 条 (暴力団等排除条項)

お客様は当社に対し、本契約のお申込にあたり、お客様及びその役員、使用人が、暴力団等(暴力団、暴力団員、暴力団関係企業・団体又はその関係者、その他反社会的勢力)でないことを誓約するものとし、以下の各号にも同意するものとします。

- (1) お客様が自ら又は第三者を利用して、当社に対し暴力的行為、詐術、強迫的言辞、業務妨害行為等の行為を行わないこと
- (2) お客様が当社から求められた暴力団等でないことの確認に関する調査等に協力し、必要に応じて資料等を提出すること

第 19 条（知的財産権等）

1. 本サービスに関する著作権、特許権、商標権等の知的財産権、及び、本サービスに関する一切の権利は当社に帰属します。
2. お客様は、お客様に知的財産権が留保される著作物、求人原稿・求人広告その他の素材であっても、本サービスの利用に関連して本サイト上に掲示したもの及び当社に提供したものについては、本契約の期間中これを当社が無償で利用することを当社に対して許諾するものとします。

第 20 条（紛争解決）

本契約についてお客様と当社との間に紛争が生じたときは、誠意を持って協議し、これを解決するものとします。

第 21 条（準拠法）

本規約を含む本件契約は、日本法に基づいて解釈されるものとします。

第 22 条（合意管轄）

本契約についてお客様と当社との間に紛争が生じたときは、大阪簡易裁判所又は大阪地方裁判所をもって管轄裁判所とすることに合意します。

第 23 条（規約の変更）

当社は、本規約の全部又は一部を、お客様の承諾を得ることなく、任意に改定できるものとします。本サイト上もしくは電子メール等の手段で規約の改定を告知した後 1 ヶ月を経た時点で、お客様は改定を承諾したものとみなします。その際、本規約に基づいて現に発生している権利義務は新規約による影響を受けないものとします。

〒564-0053

大阪府吹田市江の木町 17-1 コンパーノビル 8 階

有信アクロス株式会社

代表取締役 原田 健一

求人者のみなさまへ

取り扱うべき職種の範囲その他業務の範囲

- ・当事業所の取り扱い職種は、全職種です。
- ・当事業所の取り扱い地域は、国内です。

※青少年の雇用と促進等に関する法律(昭和 45 年法律第 98 号)第 11 条により公共職業安定所が求人不受理とすることができる求人者に該当する旨の自己申告があった求人者からの学校卒業見込み者等であることを条件とした求人は取り扱いません。

手数料に関する事項

I : 求職者から徴収する手数料

- ・手数料は一切申し受けません。

II : 求人者から徴収する手数料

- ・別紙の手数料表により申し受けます。

求人者の情報に関する事項

- ・求人者情報の取扱者は、職業紹介責任者の田中 優です。
- ・求人者の情報は、職業紹介事業に係るものに限りです。

個人情報の取扱いに関する事項

- ・個人情報の取扱者は、職業紹介責任者の田中 優です。
- ・個人情報については、職業安定法、同法指針及び個人情報保護法を遵守して取扱いします。

苦情に関する事項

- ・苦情処理の責任者は、職業紹介責任者の田中 優です。
- ・苦情の申し出があった場合は、誠意をもって対応いたします。

返金に関する事項

・紹介した人材が事故の都合により、1 か月未満で退職した場合は紹介手数料の 50%相当額、3 か月未満で退職した場合は 30%相当額、6 か月未満で退職した場合は 10%相当額を返金いたします。※但し、本サイト内にて求人者、求職者間のみで契約を締結した場合はこの限りではありません。